

Устранить недостатки в нормировании труда и в зарплате рабочим на предприятиях и в организациях треста „Башуглеразрезстрой“

За последнее время noticeably улучшилось положение дел в строительных организациях и на подсобных предприятиях треста „Башуглеразрезстрой“. Повысилась производительность труда рабочих, ускорились темпы строительства. Однако наши строители попрежнему имеют большие недостатки в своей работе.

В чем дело? Что нужно предпринять, чтобы решительно поправить дело? На эти вопросы ответило состоявшееся 14 августа в горном КПСС совещание руководителей организаций и предприятий, работников нормирования, мастеров, представителей партийных, профсоюзных организаций треста „Башуглеразрезстрой“. Докладчик — начальник отдела организации труда треста т. Медведев, выступивший в прениях нормировщики излестройуправления т. Трофимов и Рубан, бригадир промстройуправления т. Петухов, бригадир путевых рабочих Ермолаевского шахтостроительного управления т. Нигматуллин, главный инженер треста т. Макаров, заведующий промышленным отделом горнома КПСС т. Норлов и другие отметили, что если в организациях и на предприятиях треста устранить недостатки в нормировании труда и заработной плате, то работа строителей улучшится коренным образом.

Невыполняющие норм не должно быть

По постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР с 1 января текущего года для всех строительных организаций страны введены новые единые нормы выработки и расценки на строительные и монтажные работы. Для всех строителей введена единая тарифная сетка. Кроме того, упорядочена оплата труда бригадирам, введена аккордно-прогрессивная оплата труда.

Как эти мероприятия положительно сказались на работе строительных организаций, видно на примере строителей нашего города. Строители стали больше зарабатывать, повысилась их материальное обеспечение. Они теперь больше заинтересованы, чтобы иметь высокую производительность труда.

Производительность труда за семь месяцев текущего года на одного строителя в целом по тресту составила 114 процентов. Высокой производительности труда достигли коллективы Ермолаевского шахтостроительного управления и промстройуправления.

К сожалению, наши строители еще не добились того, чтобы все рабочие выполняли нормы выработки. В первом полугодии в целом

по тресту 407 рабочих не выполняли нормы выработки. Это отрицательно сказалось на повышении производительности труда.

В чем причина невыполнения норм? Прежде всего в том, что мастера, прорабы, нормировщики недостаточно занимаются организацией труда, несвоевременно подготавливают фронт работ, допускают внутрисменные простои, плохо обеспечивают рабочих качественным инструментом и слабо используют имеющуюся механизацию.

На повышении производительности труда отрицательно сказывается слабая трудовая дисциплина. В первом полугодии прогулы совершили 812 человек, в результате чего потеряно 4.828 дней.

Правильно расценивать работы

На наших стройках неблагоприятно положение с правильным применением норм и расценок, своевременной выдачей нарядов. Имеются случаи применения заниженных норм выработки.

Допускаются нарушения в нормировании и расценке работ в промстрое. Так, инженер отдела труда и зарплаты т. Логинов расценил наряд на изготовление бордюрных камней для тротуаров по 46 копеек за штуку вместо 23 копеек по существующим нормам.

В наших строительных организациях еще можно встретить приписки. Некоторые «добрые» мастера готовы за счет государства, за счет народа обеспечить недобросовестным людям высокой заработной платой. Так, допускает приписки мастер участка № 3 излестройуправления т. Валиков. Он только за июль текущего года приписал разным бригадам за невыполненные работы 6.500 рублей. Мастер этого же участка т. Па-

нов допустил приписки на сумму 3.610 рублей.

Неправильное применение норм и приписки приносят большой вред делу и пора с ними повести решительную борьбу.

Улучшить организацию труда на подсобных предприятиях

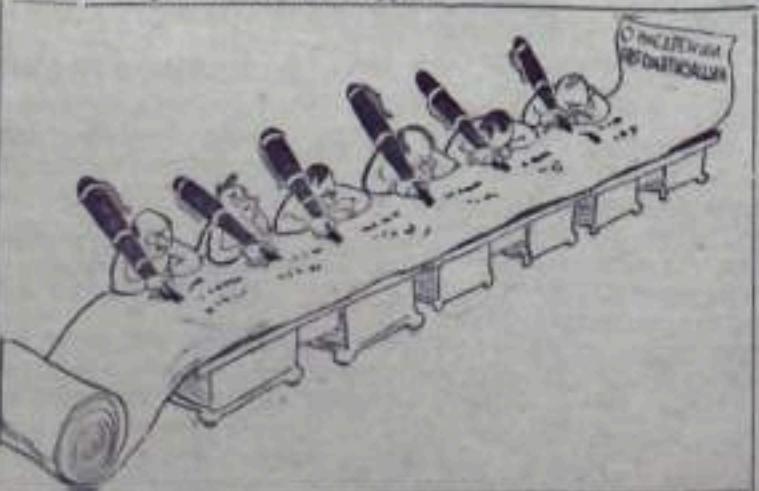
Подсобные предприятия треста попрежнему работают неудовлетворительно. Низка производительность труда рабочих. Причина низкой производительности труда — это огромные потери рабочего времени из-за простоев механизмов. Так, на Питковском и Мелеузовском кирзаводах в первом полугодии только пресса по изготовлению кирзича-сырца простояла 24 процента рабочего времени.

Тарифная плата на подсобных предприятиях значительно ниже, чем в строительных организациях. Поэтому на предприятиях низка производственная дисциплина и большая текучесть рабочих кадров. Руководители предприятий, чтобы сохранить рабочую силу, встали на неправильный путь широкого применения заниженных сырьевых-статистических норм выработки, завышения тарифных разрядов.

Сейчас одной из важных задач, стоящих перед трестом, является повышение производительности труда на новую, более высокую ступень и серьезное улучшение организации труда на базе полного использования имеющейся и внедрения новой передовой техники.

Трест располагает высокопроизводительным оборудованием и механизмами. Есть все возможности увеличить производительность труда в ближайшем будущем на 10-20 процентов против достигнутого в настоящее время уровня.

В строительных организациях и на подсобных предприятиях треста „Башуглеразрезстрой“ много принимается решений о применении прогрессивных методов труда, внедрении делалоботона, автоматизации и механизации производства строительных материалов. Однако все решения остаются на бумаге. Попрежнему этому важному делу уделяется очень мало внимания и как конечный результат — низкая производительность труда.



Поточно-скоростная линия в тресте „Башуглеразрезстрой“.

Из редакционной ПОЧТЫ

Нет фронта работ

Вскрышной участок Ермолаевского шахтостроительного управления в отдельные дни не справляется с выполнением задания по вывозке вскрыши. Это происходит потому, что отдельные экскаваторы на участке много времени простаивают.

Возьмем в пример нашу бригаду, экскаватор №1062, на котором мы работаем. Сейчас находится на самом ответственном участке. Но руководство управления и участка мало заботится о нас. В прошлом месяце по плану нам нужно было погрузить из забоя в думпкеры 53500 кубометров вскрыши, мы же погрузили только 39550 кубометров. Не выполнили мы план потому, что транспортники не обеспечивают нас своевременно порожниками. Горные мастера и начальники нашего участка т. Стражестралов

не руководят по-настоящему подвижными составами. Они заставляют подавать порожники туда, где быстрее производится погрузка и где ближе к отвальному участку, а не туда, где это необходимо. Погоня за кубометрами часто приводит к нарушению правил ведения горных работ, и простоям машин. Со второго под третье августа по этой причине наш экскаватор простоял целую смену. И так у нас повторяется почти ежедневно.

Разумеется, при такой организации работы нам не суждено выполнить месячной программы и в августе.

Неизвестно, почему руководство нашего управления остается равнодушным к этим недостаткам?

Ф. Лапши, машинист экскаватора Ермолаевского шахтостроительного управления.

Изменить отношение к молодым специалистам

На угольные и вскрышные участки разрезов треста „Башкируголь“ приходит все больше молодых специалистов с высшим и средним образованием. На предприятиях треста сейчас работает в несколько раз больше инженеров и техников, чем в первые годы их организации. Они с успехом управляют такими сложными машинами, как «РС-600», «ДС-1000», «ДС-1500» и множеством других машин и механизмов.

Большое число таких специалистов прибывает на предприятия нашего города и в нынешнем году. К нам придут на постоянную работу 17 инженеров, окончивших в текущем году институты по горному делу, горной электромеханике, железнодорожному транспорту и 25 техников.

Говоря о молодых кадрах, нельзя не отметить того, что отдель-

ные руководящие работники предприятий треста неправильно относятся к молодым специалистам, не доверяют им в работе. Бывают случаи, когда за малейшую оплошность руководители предприятий, не разобравшись с делом, накладывают на молодого работника взыскание или совсем отстраняют от работы. Такие факты имели место в Ермолаевском разрезе и на брикетной фабрике.

Руководители этих предприятий должны в корне изменить свое отношение к молодым специалистам. Прибывших в этом году специалистов из институтов и техникумов нужно использовать по специальностям и не бояться выдвигать молодых специалистов на руководящие должности.

В. Шарфутдинов, начальник отдела кадров треста „Башкируголь“.

Татьяна Сняикова грубит товарищам

О том, какие организаторские и деловые качества проявила Татьяна Сняикова, работавшая дежурной по станции в погрузочно-транспортном управлении, нам мало известно. Зато хорошо известно, что она из-за неактивного поведения потеряла авторитет среди всего коллектива управления.

Татьяна Сняикова груба, часто в присутствии своих коллег выражается нецензурными словами. Недавно она закричала на начальника станции Промышленная т. Андреева. Став к руководству, она совершенно обнаглела, стала вести себя по принципу: куда хочу, туда и ворочу.

Как-то в конце прошлого месяца воеващица т. Конарева обратилась к Сняиковой с просьбой, чтобы ей предоставили отгул за переработанные

часы, которые были допущены по вине самой же Сняиковой в связи с неправильным составлением графика выходов на работу. Не выслушав до конца просьбу воеващицы Конарева, Сняикова дерзко закрычала:

—Подумаешь! принцесса! Переработала! Никаких отгулов не дам! А если пойдешь жаловаться, с работы выдетишь, тогда ни профсоюз, никто не поможет!

Девушка вышла от Сняиковой со слезами.

Подобные случаи были с т. Сняиковой не один раз. Оскорбительные, нецензурные слова произносятся ею не только по адресу девушек, но и пожелых мужчин и женщин.

Н. Царевский, диспетчер треста „Башкируголь“.

Ответы на вопросы читателей

ХОЗРАСЧЕТ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Окончание. Начало см. в № 98.

От образования фонда директора трудящимся предприятия большая выгода: директору предоставлено право расходовать 50 процентов из фонда на улучшение культурно-бытового обслуживания

работников предприятия, а также на выдачу им индивидуальных премий, на приобретение путевок в дома отдыха и санатории и на оказание одновременной помощи рабочим.

ВНУТРИЗАВОДСКОМ ХОЗРАСЧЕТЕ

Внешний хозяйственный расчет предприятия дает наиболее благоприятные результаты только тогда, когда он подкреплен внедрением внутризаводского, т.е. цехового хозрасчета. Важнейшей задачей внутризаводского (цехового) хозрасчета является создание подлинной ответственности средних и младших командиров производства за выполнение не только количественных, но и качественных показателей плана, вовлечение всего коллектива работников предприятия в борьбу за соблюдение режима экономии, снижение себестоимости продукции.

Решающие факторы и резервы снижения себестоимости продукции и получения накоплений находятся именно в сфере производства: в цехах, на участках и рабочих местах, т.е. там, где совершается производственный процесс.

В цехах, на участках сосредоточены все средства производства, практически осуществляются мероприятия по обеспечению высокопроизводительной работы механизмов и оборудования, сокращению затрат труда, экономии сырья, пара, топлива, электроэнергии.

ПУТИ УКРЕПЛЕНИЯ ЦЕХОВОГО ХОЗРАСЧЕТА

Калькулирование, т.е. вычисление величины издержек на производство единицы продукции в цехе производится по кругу тех издержек производства, которые зависят от цеха, неизменно повторяются и составляют значительную долю в общей сумме себестоимости. Такими издержками являются: расходы на сырье и основные материалы, вспомогательные материалы, электроэнергию, пар и топливо, зарплата с начислениями, амортизация основных средств. Амортизационные отчисления в состав зависимых от цеха издержек вклю-

чивают электроэнергия.

Внутризаводской (цеховой) хозрасчет, разумеется, не полный хозрасчет, т.к. он не выходит за рамки предприятия. Цех является лишь частью предприятия и не может быть наделен теми же функциями, которые присущи предприятию на самостоятельном балансе.

При цеховом хозрасчете оперативная самостоятельность цеха определяется установленным ему на каждый месяц таких плановых хозрасчетных заданий: плана выпуска продукции, ее цеховой себестоимости, лимитов по численности трудящихся и по фонду зарплат, норм расхода сырья, пара, топлива, электроэнергии и лимита по расходу вспомогательных материалов.

Дальнейшая работа по внедрению цехового хозрасчета проводится в цехе и заключается в доведении хозрасчетных показателей плана до начальников смен, мастеров до каждого рабочего в отдельности и в основе ее лежит развертывание социалистического соревнования за выполнение всех показателей плана, за соблюдение калькуляции себестоимости продукции.

ПУТИ УКРЕПЛЕНИЯ ЦЕХОВОГО ХОЗРАСЧЕТА

Калькулирование, т.е. вычисление величины издержек на производство единицы продукции в цехе производится по кругу тех издержек производства, которые зависят от цеха, неизменно повторяются и составляют значительную долю в общей сумме себестоимости. Такими издержками являются: расходы на сырье и основные материалы, вспомогательные материалы, электроэнергию, пар и топливо, зарплата с начислениями, амортизация основных средств. Амортизационные отчисления в состав зависимых от цеха издержек вклю-

чены потому, что степень нагрузки и использования основных средств в производстве зависит от показателей работы цеха и, следовательно, доля амортизации, падающая на единицу продукции, зависит от выполнения плана по производству.

Выполнение и перевыполнение плана по выпуску продукции заметно влияет на снижение себестоимости продукции, что можно видеть из следующих таблиц. К примеру, выпуск продукции запланирован на месяц 50.000 тонн. Издержки производства определены следующие:

Прошел месяц. Отличные показатели цеха получились такие (для наглядности приводится таблица в двух вариантах—с учетом перевыполнения и с учетом недодовыполнения плана):

	Выработано продукции 54.500 тонн (первый вариант с учетом перевыпол.)		Выработано продукции 46.000 тонн (второй вариант с учетом недодовыпол.)	
	сумма издержек в тыс. р.	на ед. прод. в руб. и коп.	сумма издержек в тыс. р.	на ед. прод. в руб. и коп.
Сырье и основные материалы	1.800,0	33—00	1520,0	33—00
Вспомогательные материалы	165,0	3—03	152,4	3—32
Пар (топливо)	787,0	14—43	722,0	15—70
Электроэнергия	245,0	4—50	226,0	4—90
Зарплата и начислен.	271,0	4—98	244,0	5—30
Амортизация	258,0	4—73	258,0	5—60
Всего	1.526,0	64—67	3.122,4	67—82

Приведенные в качестве примера таблицы наглядно показывают, что перевыполнение плана по производству дает снижение издержек на единицу продукции по большинству элементов себестоимости, и чем выше выработка продукции, тем большая нагрузка на основные средства и меньшая доля амортизационных отчислений на единицу продукции.

Таким образом, перевыполнение плана производства является основным рычагом в деле снижения себестоимости продукции.

Начальник цеха несет ответственность перед директором предприятия за выполнение всех хозрасчетных показателей цехового плана. Подведение итогов работы цеха производится ежемесячно на основании оперативной статистической и бухгалтерских данных. И по этим итогам оценивается: умело ли осуществляется руководство цехом со стороны его начальника и мастеров, а также как организовано соревнование и мобилизация рабочих на борьбу за план. Эти пока-

затели одновременно служат основанием для дифференцированного (индивидуального) подхода при начислении премий инженерно-техническим работникам цехов за выполнение плана по выпуску продукции, причем перерасход фонда зарплат и удорожание цеховой себестоимости продукции дают право директору предприятия виновных лиц лишать премии частично или полностью.

Словом, цеховой хозрасчет дисциплинирует всю работу в цехе и ставит командиров производства в такие условия, чтобы они наряду с изучением и решением вопросов технологии производства изучали бы и знали конкретную экономику своего цеха и предприятия, затем свои знания передавали рабочим и повседневно вели активную борьбу за режим экономии, за укрепление хозяйственного расчета.

В. Малышев,

начальник планового отдела брикетной фабрики.

Физкультура

и спорт

Боевая ничья и поражение

Свою предпоследнюю встречу футболисты „Шахтера“ провели 13 августа на поле г. Салавата. Салаватинцы, получив поражение от наших футболистов в первом круге, на этот раз поставили задачу—взять реванш. И это им удалось во встрече с основным составом, выиграв в свою пользу со счетом 2:0. Игра юношеских составов носила упорный характер. Несмотря на явное преимущество юношей „Шахтера“ счет 1:1 продержался до конца.

В День строителя

Учрежденный впервые имени Дня строителя в финальной встрече выиграла футбольная монтажного управления. Этот приз отныне будет разыгрываться ежегодно в День строителя.

Б. Виноградов.

Военное строительство в Западной Германии

По заказу министерства обороны ФРГ в настоящее время примерно в 30 западногерманских городах строится 44 казармы. Общая стоимость этого строительства достигает почти 700 миллионов марок. Кроме того, министерство обороны проводит работы по расширению старых казарм, а также ведет строительство здания для центрального аппарата министерства обороны.

(ТАСС).

Редактор А. В. ЖУКОВ.



Профсоюзные организации в Демократической Республике Вьетнам уделяют большое внимание развитию культурной работы на заводах и фабриках. При рабочих клубах имеются читальни. В перерывах между работой часто устраиваются коллективные читки газет. На снимке: громкая читка на государственном угледобывающем предприятии Хон-Гай.

Строительное управление производит набор рабочих всех строительных специальностей и разнорабочих мужчин и женщин для работы в гор. Салавате. Все принятые на работу обеспечиваются жилплощадью. Оплата труда сдельная и прогрессивно-премиальная. За справками обращаться по адресу: г. Салават, улица Строителей, дом №28, отдел кадров. Телефоны: №№ „Волга“ 0-18, 1-41, 1-13.

Конторе механизации и проката требуются на постоянную работу трактористы, разнорабочие и плотник. Обращаться в отдел кадров. Адрес конторы: г. Кумертау, Н-Заря, КМП.

КУМЕРТАУСКАЯ ТИПОГРАФИЯ
принимает заказы от всех организаций на изготовление всевозможных бланков отчетности и другие виды печатной продукции на бумаге заказчика. Заказы принимаются в городе Кумертау, ул. Первомайская, 19 и в с. Ермолаевка, ул. Ленина, 14.

Элементы издержек производства	сумма издержек в тыс. руб.	издержки на ед. прод. в руб. и коп.
Сырье и основные материалы	1.650,0	33—00
Вспомогательные материалы	157,5	3—15
Пар (топливо)	735,0	14—70
Электроэнергия	230,0	4—60
Зарплата и начисления	252,0	5—04
Амортизация	258,0	5—16
Всего	3.282,5	65—65

ГОРНЯК

ОРГАН КУМЕРТАУСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ БАССР

№100(40) ВОСКРЕСЕНЬЕ 14 августа 1956 года. Цена 15 коп.

ТОРГОВАТЬ НАДО ПО-СОВЕТСКИ, КУЛЬТУРНО

В промтоварный магазин заходит мужчина и спрашивает у продавца:

— Мыльный порошок для бритья есть?

— Нет.

— Ну, а провизитель есть?

Снова следует ответ продавца: нет. Таких „мелочей“, которые спросил у продавца посетитель, отсутствует в продаже много, и это создает неудобства для трудящихся. Редко появляется в магазинах сезонная одежда и обувь нужных фасонов и размеров.

В продовольственных магазинах на вопросы посетителей, есть ли масло, колбаса, крупа, сахар, можно часто услышать тот же ответ: нет. Даже соли иногда не бывает.

Между тем большинство промышленных и продовольственных товаров имеется в достатке и можно удовлетворить нужды населения города. Однако отдел рабочего снабжения треста „Башкируголь“ не изучает спрос населения и не обеспечивает правильное распределение и своевременный завоз товаров в торговую сеть.

Иногда в нашем ОРСе бывает так: тот или иной товар залеживается на базе ОРСа, портится, приходит в негодность, а в магазинах в это время его нет и население в нем очень нуждается. Так, на базе ОРСа продолжительное время в большом количестве хранится мясо, различные крупы, макаронные изделия, жиры и многие другие очень нужные для населения продукты питания. Между тем в магазинах эти продовольственные продукты поступают редко и в небольших количествах.

ОРС не только не учитывает нужды трудящихся в соответствующих промышленных и продовольственных товарах. Как было установлено на состоявшемся недавно в горкоме партии совещании торговых работников, в ОРСе попрежнему часты случаи хищений государственных средств, обмана покупателей, часты случаи грубого отношения к посетителям со стороны продавцов.

Нарушаются правила советской торговли в магазинах №№ 8, 13, 26 и других. Здесь продают дефицитные товары из-под прилавка родственникам или близким знакомым. Очень грубо с посетителями продавец магазина № 13 т. Синчевская.

Многие промахи в работе торговых работников объясняются отсутствием всякой массово-политической и воспитательной работы в ОРСе. Среди работников прилавка не проводятся беседы, для них не читаются политические доклады. Запущена наглядная агитация и стенная печать. Секретарь парторганизации ОРСа т. Заморина видит эти недостатки и не пытается их устранить.

Пора в Кумертау торговать по-советски, культурно. Это первоочередной долг всех наших продавцов. И в этом им должны помочь руководство, партийная и профсоюзная организации ОРСа.

В ОРСе треста „Башкируголь“ пришло немало жуликов. Не случайно поэтому с начала года здесь разорчено и похищено свыше миллиона рублей государственных средств.



Жульё к советскому рублю. Притягивает деньги. Усех сопутствует жульё, Когда начальство — шельма.

Автоподъемники для разгрузки зерна

На Отарский заготовку прибыла колонна автомашин с зерном Рославинского совхоза Алма-Атинской области. После взвешивания они сразу направляются к зерноскладам. Ни на одной машине нет грузчиков. Автомашинна въезжает на платформу автомобильного подъемника. Шофер открывает задний борт. Край платформы поднимается и зерно самотеком высыпается в бункер транспортной ленты или скребкового самоподавателя. Разгрузка четырех тонн зерна длится всего 3—4 минуты.

Сейчас на элеваторах и заготовительных пунктах Казахстана работает 470 автоподъемников. В северных областях завершается монтаж еще 330 таких механизмов.

(ТАСС).

Мастер народных инструментов

Долго не покидают зрителей своих мест, когда в сельских клубах выступает оркестр народных инструментов Котовского районного Дома культуры (Молдавия). Инструменты — флуеры, чимпой, димбалы, кобзы, на которых играют здесь музыканты, изготовлены руководителем и организатором этого оркестра Дмитрием Георгиевичем Богичану. Около года потратил он, чтобы изготовленному из бараньей кожи чимпою придать соответствующий музыкальный строй.

Мастерство Д. Богичану хорошо известно в республике. По заказу Каларашского районного Дома культуры он сделал концертный чимбал. Такой же инструмент изготовлен для Чимшильского Дома культуры. Десяти музыкантов играют на флуерах, вырезанных искусной рукой мастера народных инструментов.

(ТАСС).

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Закончилась Спартакиада народов СССР

Спартакиада народов СССР закончена. 12 дней на Центральном стадионе имени В. И. Ленина, других спортивных сооружениях Москвы соревновалось свыше 9 тысяч физкультурников, приехавших со всех концов страны.

Спартакиада народов СССР продемонстрировала возросшее мастерство наших спортсменов, широкий размах физкультурного движения, нерушимую дружбу советских народов. Десяти всесоюзных рекордов, в числе которых результаты превышающие мировые достижения, многочисленные рекорды республик, установили участники Спартакиады народов СССР.

...16 августа более 100 тысяч зрителей заполнили трибуны большой спортивной арены Центрального стадиона имени В. И. Ленина. Они пришли посмотреть на последние встречи легкоатлетов и футболистов, приветствовать победителей Спартакиады, новых чемпионов и рекордсменов.

С большим интересом следили присутствующие за бегом женщины на 800 метров. Победу одержала украинская спортсменка Л. Лысенко, опередившая на финише мировую рекордсменку Н. Откаленко (Москва). Бег на 1500 метров для мужчин выиграл молодой литовский бегун И. Пишине.

В мужской и женской эстафетах 4x100 метров первыми были команды Москвы. Эстафету 4x400 метров выиграли ленинградцы.

Горючие аплодисменты зрителей вызвало сообщение о награждении ценными призами газеты «Комсомольская правда» группы талантливых спортсменов.

На поле выходят участники финальной игры по футболу — команды Москвы и Грузии. Без поражений пришли они к этому матчу. На поле развернулась напряженная спортивная борьба. Выиграв финальный матч со счетом 2:1, москвичи стали победителями Спартакиады.

(ТАСС).

Итоги выполнения государственного плана БАССР за первое полугодие

В областных газетах опубликовано сообщение Статистического управления Башкирской АССР «Об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства Башкирской АССР на 1956 год за I полугодие».

План первого полугодия по производству валовой продукции промышленностью, находящейся на территории Башкирской АССР, выполнен на 100,1 процента, в том числе промышленностью, подведомственной Совету Министров Башкирской АССР, на 101 процент. По сравнению с первым полугодием прошлого года объем валовой продукции промышленности

возрос на 20 процентов.

В результате осуществления решений партии и правительства колхозы, МТС и совхозы проделали значительную работу по дальнейшему подъему сельского хозяйства. Посевная площадь всех сельскохозяйственных хозяйств составила в 1956 году 4.312,9 тысячи гектаров культур по всем категориям и увеличилась за последние три года на 585,1 тысячи гектаров.

Объем государственных капитальных вложений в первом полугодии 1956 года составил (в сопоставимых ценах) 104 процента к соответствующему периоду 1955 года.

В горкоме КПСС

О выполнении социалистических обязательств, принятых в честь Дня шахтера

На днях в горкоме КПСС собрались хозяйственные руководители, представители партийных и профсоюзных организаций Ермолаевского и Маячного угольных разрезов, брикетной фабрики, ТЭЦ и погрузочно-транспортного управления. Был обсужден вопрос о том, как эти предприятия выполняют свои социалистические обязательства, принятые в честь достойной встречи своего традиционного праздника — Дня шахтера.

Как было установлено на совещании, предприятия треста „Башкируголь“ вполне могут успешно справиться со своими обязательствами. Для этого необходимо

в оставшиеся дни ежедневно добывать в Ермолаевском разрезе не менее 8.000 тонн угля, в Маячном разрезе — не менее 5.000 тонн угля и на брикетной фабрике вырабатывать не менее 2.100 тонн брикета в сутки. Погрузочно-транспортное управление должно обеспечить четкую работу разрезов, брикетной фабрики и ТЭЦ, перевозить уголь и брикет в необходимом количестве. Для выполнения этого объема работ транспортники станции Кумертау и Кузургазы должны подавать 200 вагонов порожняка в сутки.

Для того, чтобы успешно выполнить эти задачи, наши

предприятия имеют все необходимые условия. Есть в достаточном количестве высокопроизводительная техника. Есть люди, хорошо овладевшие этой техникой.

Хорошо используя технику, организовав четкую, дружную работу всех участков, цехов и предприятий, коллективы рабочих, инженерно-технических работников и служащих разрезов, брикетной фабрики, ТЭЦ и погрузочно-транспортного управления смогут и должны с честью выполнить свои социалистические обязательства, принятые ими к Дню шахтера.

Больше угля, больше брикета стране!

Завершить подготовку школ к новому учебному году

Скоро в школах прозвучит первый звонок, возвещающий о начале учебного года.

Но как же школы встретят своих питомцев? Все ли сделано работниками школ к началу занятий? Нет, далеко не все. Подготовка школ к новому учебному году в городе идет неудовлетворительно.

Общественность города и прежде всего комиссия по народному образованию горсовета, шефы школ, на которых в основном возложен ремонт зданий, их профсоюзные и комсомольские организации по-настоящему не оказывают помощи школам в подготовке их к новому учебному году.

Из 12 школьных зданий, подлежащих текущему и капитальному ремонту, 10 еще находятся в ремонте и только два школьных здания в поселке Маячное отремонтированы.

Особенно плохо с подготовкой к новому учебному году в Питновской школе № 2 (во втором корпусе), где занимаются в две смены начальные классы и в третью — вечерняя школа рабочей молодежи. До сих пор здесь ремонт еще не начал. ЖКО треста «Башкир уголь» решением исполкома городского Совета был обязан предоставить для школы рабочей молодежи в поселке Питни другое помещение — в полуподвальном здании ЖКО поселка Питни. Этого решения ЖКО не выполнил. И старое помещение школы рабочей молодежи не отремонтировано. А шеф школы № 2 — брига-

дир фабрика почему-то сочла возможным отремонтировать только основной корпус школы, а помещение для начальных классов, где больше всего требовался ремонт, даже не вошло в планы ремонтных работ. Большую вину в этом должно нести руководство школы № 2 (директор т. Мухаметуллин), которое не позаботилось о ремонте помещения начальных классов. В результате ремонт будет проведен с большим опозданием, насрех.

Не такого бездушного отношения к нуждам школы ждали мы от шефов — бригадиров и ЖКО треста «Башкир уголь».

Некачественно и не полностью проведен ремонт и в семилетней школе № 5, который с Топем пополам вел ЖКО треста «Башкир уголь». Благодаря «чутким заботам» тт. Задерновского и Юрченко ремонтные рабочие в школе то появлялись, то бесследно исчезали. Так ремонт и по сей день не закончен. Вокруг школы попрежнему нет изгороди, разговоры и обещания о которой тянутся уже не один год.

ЖКО треста «Башкир уголь», очевидно, недооценивает этого требования, а изгородь школе нужна, так как только из-за отсутствия ее школа до сих пор не имеет учебно-опытного пришкольного участка.

У многих наших хозяйственников и руководителей есть вредная черта — пообещать и не выполнить обещанного. Эта черта свойст-

венна и вам, тов. Юрченко!

Школам необходим пришкольный опытный участок, как необходимы и кабинеты, и сами уроки. Без нагорды не будет участка, а без такового участка нет речи о политехническом обучении в целом. А раз нет последнего, значит нет выполнения главных задач, поставленных перед школами XX съездом КПСС.

В других школах с ремонтом дело обстоит немного лучше. Но пока к занятиям школы не готовы.

Осталось времени очень мало. Шефам школ, производящим ремонт, нужно поспешить с завершением работ.

Но было бы ошибочным думать, что на этом и заканчивается подготовка школ к новому учебному году. Здесь ничего не сказано об ОРСе, который до сих пор не обеспечил завоз форменной одежды для школьников, о книготорге, где нет простых карандашей, клея, картона и целого ряда учебников.

Здесь ничего не сказано также и о некоторых руководителях школ, плохо организовавших подготовку учащихся, получивших осенние экзамены.

Все лица, которых прямо касается вопрос подготовки школ к новому учебному году, должны еще раз взглянуть в решение исполкома горсовета по этому вопросу и принять соответствующие меры.

Л. Андреева,
заведующая горсопом.

Я горжусь своей профессией

Вы видели заканчивающийся строительством четырехэтажный жилой дом по улице Сталина? Вам, конечно, нравится он. Мне тоже. Только мне по-особенному, потому что в этот дом вложен труд мой и моих товарищей по стройке.

Бригада наша комплексная. В нее входят плотники, штукатуры, столяры, стекольщи-

ки, маляры и люди других профессий. О каждом члене нашего коллектива есть что сказать хорошего. Все работают честно, с душой. Бригадный план в поле значительно перевыполнен. Хорошо у нас идут дела и в августе.

Но мне больше хочется сказать о малярах. Этой работой заняты в основном девушки, в

том числе и я. Мы гордимся своей профессией. Хорошая это работа. Маляры последними приходят в сооружаемый дом, и от того, насколько правильно будет организован их труд, во многом зависит красота комнаты, окончание срока строительства.

А. Селиванова,
маляр второго участка Кумертауского строительного управления.

О мирном сосуществовании двух систем

Исторический опыт показал, что мирное сосуществование двух противоположных общественных систем — социалистической и капиталистической, а также деловое экономическое сотрудничество между ними вполне возможны. Коммунистическая партия и Советское правительство последовательно проводят политику мира и дружественных отношений со всеми странами.

В решениях XX съезда КПСС указывается, что генеральной линией внешней политики Советского Союза был и остается ленинский принцип мирного сосуществования государств с различным социальным строем. Этого принципа неизменно при-

держиваются в своей внешней политике Китайская Народная Республика и все другие страны народной демократии.

В условиях, когда существуют две мировые общественные системы — социалистическая и капиталистическая, — возможны лишь две политики в международных отношениях: либо мирное сосуществование, либо война. Третьего пути нет. Кто отвергает политику мирного сосуществования, тот волею или неволею поддерживает политику войны.

Мирное сосуществование капиталистической и социалистической общественных систем предполагает экономическое соревнование между

ними. Социалистические страны не боятся соревноваться со всеми, в том числе и с высоко развитыми капиталистическими странами. Социалистическая система не подвержена ни экономическим кризисам, ни анархии производства. Здесь нет безработицы и других пороков, присущих капитализму. Для своего развития социалистическая система не нуждается в войнах, в захватах чужих земель и порабощении их народов. Страны социализма решительно отвергают соревнование в гонимости вооружений. В обращении Верховного Совета СССР к парламентам всех стран о разоружении говорится: «...священным долгом парламентов и прави-



Москва сегодня. Строительство университета «Детский мир» на углу площади Дзержинского и Театрального проезда.

В клубе скучно!

На первый взгляд у молодежи Питновского поселка большой выбор: клуб кирпичного завода да клуб бывшей гидромеханизации. Иди вечером куда хочешь! А как работают эти клубы?

Вот, например, клуб бывшей гидромеханизации. Помещение сдано в аренду киномеханику из Ермолаевки. И он распоряжается здесь, как в своей вотчине. Сам и механик, и кассир, и контролер. И управляет с работой этот чудо-механик отнюдь не в пользу зрителей.

В последних числах июля пришли мы на 10-часовой сеанс посмотреть кино «Борьба в долине». Ждали, ждали... оказывается, киноаппарат был испорчен и механик исправлял его. Наконец, в 11 часов начал продавать билеты. А так как он сам себе кассир и контролер, то с некоторых зрителей он только собирал деньги и пропускал их без билета. В этот раз мы заметили, что киномеханик не дал билетов двадцати зрителям.

Такую же примерно картину наблюдали мы, придя в клуб 8 августа посмотреть фильм «Рассыльный из отеля». Беря с зрителей по 2 рубля, киномеханик раздавал им пятидесятикопеечные билеты.

Видно, этот киномеханик чувствует свою полную бесконтрольность и безнаказанность, если так поступает. До Ермолаевки далеко, до городских организаций тоже, да он им и не подчиняется.

А в другом клубе хозяин рядом — профсоюзная организация кирпичного завода. — а беспорядки устраивать некому. Придешь в клуб отдохнуть, повеселиться, а увидишь уставший и расстроенный. В клубе скучно: ни танцев, ни музыки, ни танцев душно, пыльно, воды нет. Баннист обливаясь потом, твердит один и те же мотивы. Да разве ему одному под силу весь вечер играть! Хоть бы радиолу приобрели для клуба.

Ну, а если захочешь вечер провести за книгой, то тоже ничего путевого не получишь. В клубной библиотеке все книжки читаны — перечитаны, поступит наной-нибудь новый журнал, так пока его сумеешь получить, он уж постареет.

Кто же, наконец, сумеет навести в клубах порядок? Горкому комсомола и отделу культуры исполкома горсовета нужно всерьез подумать о досуге молодежи нашего поселка.

В. Колосс,
по поручению группы молодежи.

тельств всех стран, несущих ответственность перед народами за судьбы своих государств, является принятие действительных мер к прекращению гонимости вооружений...». Народы социалистических стран хотят соревноваться в развитии экономики, науки, техники, культуры и в подъеме материального благосостояния трудящихся.

Прочной основой мирного сосуществования является международное экономическое сотрудничество, прежде всего взаимовыгодная торговля между странами. Советский Союз ведет неутомимую борьбу за упрочение и расширение экономических связей со всеми государствами. Вопреки влечению помещиков, чинным империалистическими кругами США, внешнеторговые связи СССР с капиталистическими стра-

нами успешно развиваются. В настоящее время Советский Союз ведет торговлю с большинством капиталистических стран.

Советские товары вышли на широкую международную арену. С образцами продукции советской промышленности, сельского хозяйства, с произведениями советской культуры и искусства миллионы людей за рубежом знакомятся на международных экономических выставках. Например, в прошлом году в Буэнос-Айресе (Аргентина) впервые в Латинской Америке была организована советская промышленная выставка, пользовавшаяся огромным успехом. Торговые и деловые круги Аргентины проявили большой интерес к советским машинам, пушине, текстильным и радиотехническим изделиям, музыкальным инструментам и дру-

ТАК ЛИ НАДО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТЕХНИКУ?

Коллектив вскрышного участка Ермолаевского разреза систематически не справляется с выполнением государственного плана по вывозу породы. За семь месяцев недоидо к плану 538 тысяч кубометров.

Почему это происходит? Почему участок не справляется с возложенной на него задачей?

Причиной этого руководители разреза выставляют задержку порожняка, плохие геологические условия. Не согласиться с этим нельзя. Действительно, иногда порожняк из-за ряда причин подается на участок не вовремя.

Но все эти недостатки, однако, нельзя считать основными в невыполнении плана по вывозу вскрыши.

Главная причина заключается в том, что здесь плохо используется техника. На участке имеются мощные землеройные машины УЗТМ, роторные экскаваторы, бульдозеры, которые при хорошей организации могут сделать во много раз больше, чем предусматривается планом.

Посмотрим, как же они работают в действительности?

4 июля экскаватор № 141 работал в забое на погрузке вскрыши. В начале смены дело шло неплохо, но к концу дня работу приостановили. Поломался экскаватор. Его наладивали два дня. На третьи сутки, когда начал работать экскаватор № 141, вышел из строя экскаватор № 201. Только его отремонтировали, оказался неисправным к нему путь. Наладилось дело на вскрышном участке, началась неорганизованность на отвальном участке. В начале здесь поломался экскаватор № 822, его наладили, встал экскаватор № 185.

В общем итоге в июле месяце получалось так, если на отвале работает три экскаватора, то на вскрышном один, или наоборот.

Большим тормозом и на-

шей работе являются частые перегонки экскаваторов. В прошлом месяце только экскаватор № 141 перегонялся с одного участка на другой несколько раз. В начале месяца он работал в забое со стороны станции Южнопортовая, затем его перегнали в забой, расположенный в середине разреза. Поработал там несколько дней, его перегнали снова на старое место и т. д.

Так, примерно, кочуют с места на место и другие экскаваторы. И это, по мнению руководства разреза, считается вполне нормальным делом.

Учим местом в разрезе остается до сего времени неудовлетворительное техническое состояние путей. Руководство разреза не придает серьезного значения работе путевых бригад. Предоставленные самим себе, люди работают не в полную меру, пути укладываются некачественно, в результате чего происходит частые сходы паровозов. Производство путепереукладных работ отстает от требований, вытекающих из развития горных работ. Здесь давно уже назрел вопрос о переходе на комплексную механизацию при укладке путей, которая применяется на многих карьерах страны. Однако этого в разрезе не делается.

Значительные простои экскаваторов и паровозов происходят также по причине неорганизованности и несплоченности железнодорожников с горняками. На планерах, которые у нас проходят перед заступлением каждой смены машинистов паровозов, горные мастера и начальники участков разреза не бывают. Начальник станции т. Синицын на этих планерах только и знает, что предупреждает машинистов паровозов:

— Товарищи, водите паровозы как можно тише. Сколько об этом можно говорить!

Эта инструкция нам известна давно. А вот лучше было

бы, если на этих планерах, совместно с горняками, железнодорожники разрешили узкие места, отметили недостатки, внесли предложения о путях их устранения. От этого, я думаю, больше будет пользы.

Отрицательно сказывается на работе паровозных и экскаваторных бригад незнание рабочими своих норм выработки. Мы, зачастую, работаем «вслепую», не зная ни норм выработки, ни расценок, ни премиальной, ни прогрессивной доплаты. Отдел организации труда иногда одновременно не доводит об этом до сведения рабочих, невнимательно относится к нормированию труда.

Вот характерный пример. Экскаватор № 173 имеет одинаковой емкости ковш, что и у экскаватора № 141, а в отношении к ковшу экскаватора № 538 даже меньше. Все эти три экскаватора работают в одних условиях, а вот норма экскаватору № 173 почему-то дана гораздо больше.

Думшар по заводским нормам должен вмещать 22,6 кубометра породы. Учитывая взрыхленность грунта, руководство разреза дало распоряжение считать вместимость думшара 20 кубометров, а сейчас почему-то уже считают вместимость только 16 кубометров.

Мы, машинисты паровозов и экскаваторов, не можем и не должны мириться с этими недостатками, поэтому часто обращаемся к руководителям разреза, однако они к нашему голосу не прислушиваются.

Мы хотим достойно встретить День шахтера. Поэтому просим руководителей разреза и погрузочно-транспортного управления создать нам нормальные условия для высокопроизводительного труда.

В. Кривой,

машинист паровоза погрузочно-транспортного управления.

Сокращение простоя вагонов — важное условие улучшения работы железной дороги

Одним из важнейших показателей работы железнодорожного транспорта является ускорение оборота вагонов. Шестым пятилетним планом предусмотрено сократить время оборота вагонов в сети эксплуатационных дорог Союза ССР на 15 процентов.

Коллектив железнодорожников погрузочно-транспортного управления, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года шестой пятилетки, взял на себя повышенные обязательства как по грузообороту, так и по ускорению оборачиваемости вагонов.

К сожалению, эти обязательства железнодорожникам не всегда удается выполнить. И это происходит потому, что ряд предприятий и организаций, обслуживаемых погрузочно-транспортным управлением, неудовлетворительно производят погрузку и выгрузку принадлежащих им грузов, чем задерживают вагоны сверх установленных сроков. А это вызывает затруднение в работе не только коллектива погрузочно-транспортного управления, но и коллективов других железнодорожных узлов. Эти затруднения выражаются прежде всего в том, что железнодорожники не успевают своевременно обеспечивать порожняком вагонами основные в нашем городе пункты погрузки угля, брикета и т. д.

Особенно нетерпимое положение с выгрузкой грузов создается в отделе рабочего снабжения треста «Вашкир-уголь» (начальник т. Семерин). Здесь не занимаются организацией работ по выгрузке поступивших по железной дороге грузов, не организуют разгрузку вагонов, прибывших в ночное время и в выходные дни, в результате чего только в течение пер-

вого полугодия 397 вагонов, поступивших в адрес ОРСа, имели 8570 вагоно-часов перепростоя. За допущенную задержку вагонов под разгрузкой грузов ОРС уплатил штраф в сумме 30572 рубля.

Велики перепростои вагонов также в промышленности т. Палей. 23 июля на разгрузочную площадку этого управления был доставлен вагон за № 708918 с термокирпичом. Руководство управления не организовало своевременную разгрузку этого вагона, в результате чего он перепростоял 19 часов. 12 часов стоял под разгрузкой на площадке этого же управления вагон с шлаковатой. А в первом полугодии это управление допустило задержку под разгрузочными операциями 295 вагонов, которые имели перепростой 5877 вагоно-часов.

С 2 под 3 августа целую ночь простоял состав из 24 вагонов, груженных баласгом, в Ермолаевском разрезе.

Много можно привести подобных примеров. Но этого достаточно для того, чтобы сделать вывод, что руководители предприятий и организаций не желают по-настоящему заниматься разгрузочно-погрузочными операциями, грубо и систематически нарушают соответствующие постановления о сокращении простоев вагонов под погрузочными операциями.

Все указанные недостатки могут быть устранены, если руководители предприятий серьезно относятся к использованию железнодорожного транспорта. Решительные меры в этом отношении должны быть предприняты руководством трестов «Вашугле-разрезстрой» и «Вашкир-уголь».

М. Мурашев,

работник треста «Вашкир-уголь».

гим экспонатам и товарам. Такой же успех имели павильоны Советского Союза на международных ярмарках в Вене (Австрия) и Джайкарте (Индонезия).

Советский Союз всемерно помогает слаборазвитым в экономическом отношении странам, сбросившим со своих плеч ярмо колониального гнета. Так, Индия развивает свою отечественную промышленность, используя опыт и достижения советской промышленности.

Советский Союз на выгодных условиях поставляет Индии капитальное промышленное оборудование и оказывает ей техническую помощь. По советско-индийскому соглашению 1955 года СССР помогает Индии в строительстве металлургического завода мощностью в один миллион тонн стали в год. В соответствии с этим соглашением Совет-

ский Союз выполняет проектные работы, изготавливает и поставляет в Индию необходимое комплексное оборудование, осуществляет техническое руководство строительством завода. Значительную экономическую помощь Советский Союз оказывает Афганистану, Бирме и ряду других экономически слаборазвитых стран.

С каждым годом расширяется обмен различными делегациями между нашей страной и зарубежными странами. Делегации деловых людей многих капиталистических стран знакомятся с промышленностью и сельским хозяйством Советского Союза. В свою очередь делегации советских хозяйственников посещают капиталистические страны. Обмен экономическими делегациями между СССР и странами капитализма становится все

более важным средством делового сотрудничества между ними.

Развиваются и культурные связи между Советским Союзом и капиталистическими странами. Из года в год возрастает обмен делегациями учителей, врачей, писателей, журналистов, ученых, деятелей искусства, спортсменов и т. д. В Москве в других городах Советского Союза все более частыми становятся гастроли зарубежных артистов и музыкантов. Советские театральные коллективы и отдельные исполнители выезжают в страны Европы, Азии, Африки, Америки. Развитие культурного общения между Советским Союзом и капиталистическими странами оказывает положительное воздействие и на политические отношения между ними, содействует укрепле-

нию доверия и взаимопонимания.

XX съезд КПСС с удовлетворением отметил, что принцип мирного сосуществования находит все более широкое признание.

Политика мирного сосуществования нашла свое воплощение в пяти принципах («пача шила»), провозглашенных Китайской Народной Республикой и Индией. Эти принципы мирного сосуществования, поддержанные 29 странами Азии и Африки на Бандунгской конференции, являются наилучшей основой межгосударственного сотрудничества. Пять принципов мирного сосуществования исходят из того, что отношения между государствами должны быть основаны на равенстве, невмешательстве во внутренние дела, ненападении, отказе от посягательства на территориальную целостность

других государств, на уважении их суверенитета и национальной независимости. Советское правительство всецело поддерживает эти принципы и считает, что они отвечают жизненным интересам всех народов и могут быть положены в основу мирных отношений между всеми государствами в любой части земного шара.

Задача укрепления всеобщего мира требует расширения экономического, политического и культурного сотрудничества между всеми странами, независимо от их общественного и государственного устройства. Именно такая политика, политика мирного сосуществования, соответствует интересам всего миролюбивого человечества.

В. Галкин,

Жуликам не место в торговой сети

Успешное решение задач по неуклонному увеличению товарооборота, повышению культуры обслуживания покупателей во многом зависит от торговых работников.

Четкая, культурная работа магазина зависит в первую очередь от заведующего магазином. Он должен быть хорошим организатором, культурным воспитателем торговых работников, знатоком торгового дела, должен чутко прислушиваться к голосу масс.

Приятно зайти в магазин №19, где заведующий т. Егорова. Здесь чисто и культурно. Продавцы вежливо обслуживают покупателей. В магазине всегда есть в продаже: крупы, жир, мясо, колбаса. И сюда с удовольствием идет покупатель.

За последнее время преобразовался продуктовый магазин №2. Здесь за прилавком встали молодые специалисты, которые с первых же дней показывают образцы в работе быстро, вежливо и культурно обслуживают покупателей.

К сожалению, во многих магазинах нашего города торговля поставлена неудовлетворительно. Недавно комиссия от горкома партии провела проверку работы предприятий торговли и общественного питания. Картина вывилась безотрадней: во многих магазинах работники прилавка занимаются обчетом, обвесом и обмером покупателя, припритывают товары повышенного спроса, не сдают сдачу.

Крупные недостатки и безобразия выявлены на центральной базе ОРСа треста «Башкируголь». Еще в апреле на базу поступило большое количество говядины. И до сих пор 8 тонн этого мяса лежит без движения. В большом количестве также лежат на базе без движения крупы, макаронные изделия, жиры и другие продукты. Тогда как в магазинах этих товаров часто не бывает в продаже.

Кто же в этом виноват? Конечно, руководство ОРСа и заведующие магазинами.

В магазине №13, где заведует т. Приходченко, царит подлая антисанитария и бескультурье. Здесь грязь, пыль, мухи. Продавцы в обращении с покупателями грубы и нецивилизованы. Особенно груба и нецивилизована с покупателями продавщица Синчевская. Но в этом виновата не одна Синчевская. Заведующая магазином Приходченко, которая снималась из системы ОРСа не один раз, творит безобразия и произвол. Она с продавцами не работает. Да и как она будет работать, когда сама невежлива, груба, да и на руку слаба. Так, продавщица этого магазина т. Фелюкина обнаружила у себя недостачу в сумме 1200 рублей, растратившую сумму внесла. Не прошло и недели, ревизия обнаружила у нее опять недостачу в сумме 700 рублей, а у Синчевской, проработавшей всего пять дней, недостача оказалась в 500 рублей. По мнению Приходчен-

ко, положение оказалось не так уж сложным. Она предлагает Синчевской прогнать перец на сумму 900 рублей и покрыть эту недостачу. Причем на этот перец нет документов.

В складе этого же магазина хранятся мука, гречневая крупа и жир. И все это по команде Приходченко продавать пока не разрешено. А когда разобрались, то оказалось, что на часть этих продуктов нет фактуры и неизвестно: кому и когда они были завезены.

В чем дело? Почему этим делом не заинтересовались руководители ОРСа и прокуратура?

Не с лучшей стороны зарекомендовали себя и продавцы протомарного магазина №26. У продавца т. Красовой товары лежат навалом на полу, а при проверке обнаружены припританные: бостон 2,8 метра и крекшоржет 2,5 метра. Продавец этого же магазина Советова допускает обмеры в продаже мануфактуры.

В продуктовом магазине №8 заведующая т. Надисева грубо нарушает принципы советской торговли, заставляя своих продавцов, например, Самохвалову (ларек №5), продавать своим знакомым гречневую крупу, муку и другие продукты.

Нарушаются принципы советской торговли в магазине №1 (зав. магазином т. Шуклин), в овощном киоске в поселке Мачином (продавец т. Канткова) и в других торговых точках.

Еще хуже дело обстоит с общественным питанием. План по общепиту не выполняет ни ОРС «Уфимтрансстрой» (начальник ОРСа т. Сивичин), ни ОРС треста «Башкируголь» (начальник т. Семернин). Причина, оказывается, в том, что наши потребители не хотят пользоваться столовыми и буфетами, потому что там нет должного порядка. Обеды готовятся невкусные, непитательные и дорогие. В столовых грязно, неуютно, обслуживающий персонал груб с посетителями.

Из рук вот плохо работает столовая №9 (заведующая т. Дюсская). Вареники здесь готовятся с кислым творогом, котлеты недоброкачественные, а в голубцы закладываются вместо 154 граммов фарша и 15 граммов риса, наоборот — 15 граммов фарша и 154 граммов риса. В нарушение принципов советской торговли, в столовой торгуют коньяком и другими алкогольными напитками.

Не лучше работает и столовая №8 (заведующий т. Овчинников). Продукты по калькуляции здесь закладываются не все, потому что их растаскивают сами сотрудники. Так, из проверенных 10 котлет каждая имеет вес 27—38 граммов, а пшеница — по 10—17 граммов. В столовой грязно, обеды некачественные, сам повар Овчинников некультурен, неряшлив. А буфетчица Боконз, работающая от этой столовой, занимается обвесом и обманом покупателей.

Ведь и не случайно, что еще много проходивцев и ворюшек в ОРСе. На 1 июля этого года растратчено и похищено в системе ОРСа на 1.161 тысячу рублей.

Все эти многочисленные злоупотребления объясняются тем, что в торговых организациях города с подбором кадров дело обстоит неблагоприятно. Только за семь месяцев этого года в ОРСе треста «Башкируголь» уволено по разным причинам 246 человек, или 33 процента, и почти столько же принято. Нет надлежащего контроля за работой предприятий торговли и общественного питания. Совершенно отсутствует и массово-воспитательная работа среди работников торговли. И в этом виновны, прежде всего, начальник ОРСа т. Семернин и секретарь парторганизации т. Заморина.

Вполне понятно, что дальше с таким положением мириться ни в коем случае нельзя. Торговля — наше родное, кровное дело. И здесь надо навести порядок.

В мероприятиях, намеченных XX съездом КПСС по дальнейшему повышению жизненного уровня советского народа, серьезное внимание уделено коренному улучшению торговли и общественного питания. Решать эту ответственную задачу будут, прежде всего, кадры, люди, находящиеся в торговой системе, через чьи руки осуществляется распределение общественного продукта между потребителями. Поэтому в торговлю и общественное питание необходимо подобрать безупречно честных, бескорыстных работников, пользующихся доверием народа и способных на деле проводить в жизнь подлинную Коммунистическую партию.

В. Белов,

инструктор горкома КПСС.



—Что! Книгу жалоб?!

—Ах, предложений...

Итоги футбольного турнира

15 августа финальный свисток судьи возвестил об окончании футбольного турнира на первенство БАССР 1956 года по 2-й группе.

Последняя встреча команд «Шахтера» проходила на поле г. Стерлитамака с футболистами «Строителя». Если с футболистами «Энергии» г. Салавата результат 1:1 никак не устроили команду юношей нашего города, то на этот раз капитан команды Виктор Алымов приложил старание и умение, чтобы вывести свою команду только к выигрышу. Со счетом 2:1 последнюю встречу выиграли юниоры «Шахтера».

Иначе сложилась игра команд основных составов. Булваально «сидя» на воротах «Строителя», команда взрослых не могла реализовать свое преимущество. В одном из прорывов команды «Строителя» мяч влетает в ворота «Шахтера». Однако вскоре следует ответный гол и эта встреча заканчивается со счетом 1:1. Ничья!

Что можно сказать об итогах первенства Башкирии по футболу?

Команда юношей нашего города из 8 встреч забила в ворота противника 22 мяча, пропустила 6 и набрала из 16—15 очков, выйдя на 1-е место среди команд юношей республики по 2-й группе. Самым результативным игроком в команде был Владимир Васов.

Менее удачно финишировала команда основного состава. Она забила в ворота противника 11 мячей, пропустила 14 и набрала 7 очков.

Следует отметить неровную игру основного состава, отсутствие ориентировки на поле и неумение завершать атаку при выходе к воротам противника.

Флаг первенства БАССР по футболу опущен до следующего года.

В нашем городе продолжится местный розыгрыш. Любителей футбола ожидает еще много интересных и волнующих минут.

Б. Виноградов.

«К вам в гости»

На днях в нашем городе побывал эстрадный ансамбль артистов города Одессы. Во Дворце угольщиков он поставил концерт «К вам в гости».

В программе концерта — песни, танцы, акробатические номера, сатирические сцены. Задумчиво исполнила песни «Марининка», «Ляна», «Маленькая Мари» и другие артистка Елена Горьковая. Искусно были исполнены ак-

робатические танцы и акробатические номера артистами Сергеем Людвинским и Лидией Шлишинской.

Хорошо вели программу Александр Александров и Павел Павлов. Они участвовали в постановке сатирических сцен, исполнили матросскую пляску, перепутанные песенки и др.

А. Ткаченко.

Книжный базар

Сегодня на колхозном рынке книжный магазин организовал книжный базар. Для продажи населению вывезены тысячи томов

различной литературы — художественной, политической, технической. Представлен также большой выбор учебников.

В правительстве Чехословакии

Расширенное заседание правительства Чехословакии обсудило 9 августа сообщение государственного планового управления о выполнении плана развития народного хозяйства за первое полугодие 1956 г. и сообщении министерства финансов о выполнении финансового плана.

План промышленного производства за первое полугодие 1956 г. переполнен на два процента. По сравнению с тем же периодом прошлого года объем

промышленного производства возрос более чем на 10 процентов. Успешно развивалось также сельское хозяйство, что сказалось на повышении жизненного уровня трудящихся.

Объем капитального строительства в первом полугодии по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличился на 9 процентов.

Правительство утвердило проект контрольных цифр государственного плана на 1957 год и ряд других законопроектных.

(ТАСС).

Природные богатства Китая

В центральном районе провинции Шаньдун (Китай) найдены богатые залежи железной руды. Близость этого района к источникам получения коксующегося угля и огнеупорных материалов создает благоприятные условия для строительства здесь металлургических предприятий. Поисковые партии обна-

ружили залежи железной руды также в южной части провинции Хэбэй.

В Синьцзяне в районе Караман, где недавно были открыты нефтеносные пласты, ныне рождается новый город, возводятся жилые здания для нефтяников.

(ТАСС).

Редактор А. В. ЖУКОВ.

ГОРНЯК

ОРГАН КУМЕРТАУСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ БАССР

№ 101(403) СРЕДА, 22 августа 1956 года. Цена 15 коп.

Парторганизация и передовой опыт

Каждый день нашей жизни рождает что-то новое. Подметить это новое и прогрессивное, во-время поддержать, сделать достоянием масс — вот главная задача партийных организаций. Сегодня на производстве трудится один новатор, завтра по-новому должна работать вся бригада, потом цех или участок, а там — и целое предприятие, да и не только оно одно, а и соседние.

В последнее время первичные партийные организации изучению и распространению передового производственного опыта стали уделять более серьезное внимание. Так, по инициативе и при самом активном участии партийной организации было подготовлено и проведено совещание по обмену опытом прессошников на брикетной фабрике.

Еще раньше День новатора состоялся в промышленно-строительном, а также жилищно-строительном управлениях.

Много полезного дал соревнующимся коллективам Маячского и Ермолаевского разрезов взаимный обмен делегациями, проведенный нынешним летом. Каждая из делегаций поделилась с соседями положительным опытом работы своего коллектива и сумела увезти кое-что полезное и для себя.

Чаще стали практиковаться командировки на передовые предприятия в стройки страны с целью перенять опыт.

Однако в проведении всех этих мероприятий немало еще недостатков. Совещания с целью обмена опытом чаще всего проводятся как временная кампания. Повседневным, систематическим изучением и внедрением передового опыта партийные организации занимаются мало. Не потому ли, что многие рабочие знают только имена, но не дела новаторов, на стройках и предприятиях рядом с передовиками производства работают десятки невыполняющих нормы?

Среди ряда руководителей партийных организаций бытует мнение, что изучение, распространение и внедрение передового производственного опыта — дело чисто техническое и заняты им должны быть технические советы, производственные отделы, инженеры. А роль парторганизаций сводится к контролю за их деятельностью. Неверное это мнение! Партийная организация должна принимать самое живое участие в этом деле.

Нужно уметь видеть передовые начинания и во-время оказать новаторам поддержку, одобрить их инициативу. Но этого далеко недостаточно. Положительный пример только тогда будет иметь значение, когда он приобретет широкую известность. У партийной организации есть много возможностей сделать передовой опыт достоянием всех рабочих: об опыте новаторов следует рассказывать в лекциях, в стенной печати, в беседах агитаторов. Нужно организовать выступление перед широкой аудиторией самого передовика, передать его приемы и методы труда в наглядных плакатах.

Но и это еще не все. В распространении положительного опыта требуются большая настойчивость и последовательность. Мало ознакомить коллектив с этим опытом, мало убедить всех в выгоде работать по-новому, надо добиться внедрения передового опыта. Не удивительно, что это может встретить противодействие: ведь ничто новое не заволашевает себе жизнь без борьбы со старым.

Только тогда партийные организации добьются значительного роста экономических показателей предприятия, когда сумеют сделать передовой опыт достоянием масс и когда не отдельные передовики, а все рабочие достигнут высокой производительности труда.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРСОВЕТА

Исполнительный комитет Кумертауского городского Совета депутатов трудящихся доводит до сведения депутатов горсовета, что 23 августа 1956 года созывается 16 сессия Кумертауского городского Совета депутатов трудящихся. Открытие сессии состоится в 2 часа дня в зале заседаний ГК КПСС.

ГОРОД УКРАШАЕТСЯ

Перед праздником наводятся порядки в городе. Коллеktiv жилищно-коммунального управления приводит в порядок сверы по улице Ленина — поставлены скамейки, аллеи посыпаны песком.

Работники жилищно-коммунального отдела ремонтируют изгороды, приводят в порядок дороги и тротуары. Скоро Дворец угольщиков и центральные улицы украсятся алыми знаменами, кумачевыми полотнищами лозунгов и плакатов.

На всех предприятиях пройдут торжественные собрания. Готовятся отметить праздник и дети горняков. В детсадах состоится утренник.

В ДЕНЬ ПРАЗДНИКА

В день праздника намечается провести массовое гуляние в районе городского пруда. Здесь будут организованы выступления коллективов художественной самодеятельности, танцы под духовой оркестр и балы.

Во Дворце угольщиков намечается организовать выступления приезжих артистов, для детей поставить кукольный театр. В помещении Дворца будут выставлены Доски почета и Доски почета работников предприятий города.

Отдел рабочего снабжения треста «Вашкируголь» намечает организовать предпраздничную и праздничную торговлю. В магазины, ларьки и буфеты завозятся различные продовольственные и промышленные товары.

НА ПРЕДПРАЗДНИЧНЫХ ВАХТАХ

Через несколько дней — праздник советских горняков, День шахтера. С радостным чувством иду этот день, этот традиционный праздник все трудящиеся нашего Южно-Уральского бурогоугольного бассейна.

Чем же отметить праздник? Наши горняки знают чем — самоотверженной работой. Не случайно поэтому в эти дни повысилась трудовая активность рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий города.

Особенно хорошо трудится за последнее время коллектив брикетной фабрики. Брикетчики недодали к плану за первое полугодие 18 тысяч тонн брикета. К Дню

шахтера они дали слово погасить задолженность и, не ослабевая темпов, досрочно выполнить годовой план. Своё слово коллектив фабрики сдерживает, ежедневно дает по несколько сот тонн брикета сверх плана. Сейчас осталось выдать последние тонны брикета в счёт погашения долга.

Улучшили свою работу в эти дни коллективы Ермолаевского и Маячского угольных разрезов. Правда, свою задолженность, образовавшуюся в первом полугодии, коллективы разрезов еще далеко не перекрыли. Работу горняков несколько сдерживают железнодорожники, они не подают в разрезы нужное количество вагонов.

ЗА СВЕРХПЛАНОВУЮ ДОБЫЧУ УГЛЯ

В Ермолаевском угольном разрезе в предпраздничные дни активизировалась борьба за сверхплановую добычу угля в честь Дня шахтера. Начиная с 15 августа каждые сутки угольщики поднимают на гору и отправляют из разреза сотни тонн бурого угля сверх плана.

19 числа из разреза было отправлено 1.108 тонн угля сверх суточного плана. Машинист экскаватора т. Шабалов, работающий в этот день в первой смене, перевыполнил задание на четыре тонны, а его сменщик машинист т. Симмаев — на 250 тонн. Отличились в этот день машинисты

роторного экскаватора. Они, выполняя вскрышные работы, одновременно приняли состав порожняка и наполнили вагоны углем.

Вечером на добычном участке (начальник т. Зайцев) были подведены итоги работы за сутки и намечены организационные мероприятия, проведение которых в производство позволило 20 числа перевыполнить задание по добыче угля на 1.653 тонны.

В Маячском угольном разрезе 20 числа было добыто и отправлено потребителям около 2.000 тонн угля сверх плана.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Отъезд из Москвы в Финляндию Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. Е. ВОРОШИЛОВА

Вечером 20 августа из Москвы в Финляндию по приглашению Президиума Финляндской Республики господина Урхо Кекконена выехал Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. Е. Ворошилов.

Товарища К. Е. Ворошилова сопровождали в поездке Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. Ф. Горкин, Министр культуры СССР Н. А. Михайлов, Министр бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР Ф. Д. Вараксин.

Ленинградский вокзал сто-

лицы. Сюда прибыли товарищи Н. А. Булганин, Л. М. Каганович, Г. М. Маленков, М. Г. Первухин, М. З. Сабуров, А. Б. Аристов, П. Н. Поспелов, Председатель Совета Союза Верховного Совета СССР П. П. Лобанов и другие официальные лица, а также Глава дипломатического представительства, аккредитованное в СССР.

К. Е. Ворошилов прощается с провожающими и входит в вагон.

В 20 часов специальный поезд отходит от перрона. (ТАСС).

Строятся дома для учителей

В селах Украины сооружаются сотни новых средних школ. С нынешнего года при каждой из них одновременно строятся дома для учителей. Новые квартиры уже получили педагоги Коммунальной средней школы Машевского района, Колпакской области. Здесь построены четыре

двухквартирных коттеджа. Каждая квартира состоит из 2—3 комнат, кухни, веранды. Восемьквартирные дома для учителей строятся по типовым проектам в ряде сел Запорожской, Херсонской, Черкасской и других областей.

(ТАСС).



Краснодарский край. На курорте Геленджик действует свыше 30 санаториев и домов отдыха, туристская база, пансионат. Здесь ежегодно отдыхает до ста тысяч трудящихся. Только в санатории имени Ломоносова за лето бывает около двух тысяч человек. Здесь проводят каникулы многие студенты Московского университета и других вузов столицы.

На снимке: отдыхающие в санатории имени Ломоносова студенты Московского университета. Слева направо — Людмила Сергеева, Тамары, Хуан Тельвин, Ван Вей-инь, Ян Юань, Сергей Миронов, Галина Нищенко и Кун Сяй-чжун.

Партийная жизнь

В БОРЬБЕ ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Для достижения высоких экономических показателей важное значение имеет борьба за культуру производства. С подвода тому назад паропроизводительность котлов электростанции была ниже проектной. Сейчас она поднялась на 10—15 процентов. Коллектив котельного цеха сумел добиться этого благодаря развернувшейся борьбе за высокую производственную культуру. Самое активное участие в этой борьбе принимают коммунисты цеха. Собственно, партийная группа (партигруппа) т. Звягинцев и была главным инициатором этого дела.

Как это началось?

В котельном цехе, как и в других цехах электростанции, оставалось много строительных недоделок. Не была закончена термоизоляция котлов, изоляция трубопроводов, некачественно было выполнено потолочное перекрытие, из-за чего котлы газали и пылили. Пыль скапливалась в труднодоступных для уборки местах. Целый ряд технических несовершенств имело оборудование. Все это создавало условия работы обслуживающего персонала, снижало производительность оборудования.

В начале марта на собрании партигруппы обсуждался вопрос о наведении чистоты в цехе. Собрание под руководством добилось устранения ряда недоделок. Вместе с тем, внимательно изучив вопрос, коммунисты вскрыли внутренние недостатки и решили мобилизовать на устранение их коллектив цеха. Был разработан ряд мероприятий по устранению пыли, привлечены к решению этих задач рационализаторы цеха. Коммунисты закрепили за определенными участками, на которых они должны были отвечать за состояние этих участков. Потом ежемесячно проверялось, как выполняется это партийное поручение.

Большинство коммунистов активно взялось за наведение чистоты в цехе. Добросовестно отнесся к поручению коммунист т. Служаев. Вместе с начальниками смен т. Вершинин и Осадчевым он организовал дело так, что каждый член их смены брал за закрепленный участок. Не считаясь ни со временем, ни с

трудностями, коллектив смены добросовестно оставался после работы, выметал, вычищал, выносил пыль из всех уголков.

Активно трудились на закрепленных участках и коммунисты тт. Садимынов, Григорьев, Файзуллин. В своей организаторской работе коммунисты опирались на беспартийных активистов.

Но нашлись и такие, кто не сразу понял важность начатого дела. Тов. Дунаев в первое время, несмотря на решение собрания, не хотел считать уборку своим делом. Пришлось говорить с ним на собрании партигруппы. А затем смена коммуниста т. Садимынова вызвала смену т. Дунаева на соревнование. Взаимная проверка заставила т. Дунаева более ответственно отнестись к выполнению поручения.

Развернулось соревнование и между другими сменами, и в ходе его удалось добиться многого. Теперь каждая смена, заступая на работу, придирчиво осматривала все уголки в цехе. Поэтому работники предыдущей смены старались сдавать цех возможно чище.

Одновременно по настоянию руководителей цеха коммунисты тт. Воодь и Жадан строители проводили изоляционные и обмурочные работы. В цехе стало заметно чище.

И все-таки, несмотря на то, что на уборку цеха затрачивалось много сил, настоящей чистоты добиться не удалось. Коммунисты решили, что

Надо устранять причины загрязнения!

Этой проблемой были заняты все рационализаторы котельного цеха, в том числе коммунисты тт. Садимынов и Файзуллин и беспартийные тт. Осадчев, Чумаков, Вершинин. Да и не только они. Над вопросами усовершенствования оборудования и облегчения условий труда в котельном цехе размышляли многие рационализаторы электростанции.

Еще раньше, чем в цехе развернулась борьба за чистоту, там была начата реконструкция питателей котлов. По предложению технического совета ремонтно-конструкторский от. 61 изготовил чертежи пластинчатых питателей. Когда старые скребковые питатели

были заменены новыми — пластинчатыми, несколько уменьшилось загрязнение цеха, облегчен труд обслуживающего персонала. Увеличилась пропускная способность питателей, а вместе с тем поднялась производительность шахтных мельниц и котлов и сократился расход электроэнергии на собственные нужды.

Одним из источников загрязнения цеха было зольное помещение из-за несовершенства конструкции смывных аппаратов. Коммунисты тт. Файзуллин — машинист котла, Наумов — водосмотр, Жадан — заместитель начальника цеха побывали в командировке на Александрийской ТЭЦ, с коллективом которой мы соревнуемся, познакомились с работой котельного цеха. Оттуда они привезли чертежи смывных аппаратов. После установки аппаратов новой конструкции пыление в зольном помещении прекратилось, во многом облегчены были условия труда зольщиков. Нудеван отметка перестала быть источником загрязнения цеха, уменьшился износ от пыли механизмов.

На всех котлах, шахтных мельницах, паропроводах и газозовоздуховодах закончены изоляционные работы, теперь уборку производить удобнее. Начали окраску трубопроводов масляными красками. Ведется облицовка стен белыми кафельными плитками, делается потолочное перекрытие котлов из железобетона.

Уже сейчас цех выглядит иначе, чем полгода назад. А со временем он будет одним из самых чистых цехов на станции. Однако коммунисты цеха понимают:

То, что сделано — только начало

В борьбе за высокую культуру производства предстоит сделать еще немало усилий. Необходимо добиться дальнейшего роста паропроизводительности котлов, лучшей сохранности оборудования, механизировать ряд тяжелых и трудоемких работ. Коллективу цеха, в частности, предстоит внедрить пневмоупорку и автоматизацию горения котлов.

Успешное решение этой задачи будет во многом зависеть от настойчивости и инициативы коммунистов цеха.

М. Лепехин,
секретарь партийной организации ТЭЦ.

По следам выступлений

«Технические неуязвимы»

На статью, опубликованную под таким заголовком в газете 8 июля, главный инженер Промстройуправления т. Баталин сообщил редакции, что факты, изложенные в ней, правильны. Управлением приняты соответствующие меры. За халатное отношение по укомплектованию механизмами и оборудованием участка строительства МТС на бывшего главного механика т. Гузь наложено административное взыскание.

Механическая разгрузка зерна



Украинская ССР. Коллектив Херсонского пункта «Заготзерно» организованно проводит приемку хлеба нового урожая. Два пловучих перегружателя, принимая зерно, прибывающее по Днепру, за сутки переваливают по 1300—1400 тонн зерна из барж в складские помещения.

НА СНИМКЕ: механическая разгрузка барж с зерном нового урожая в гавани Херсонского пункта «Заготзерно».

За здоровый и разумный отдых

Больше заботы о молодежном общежитии

В одном из номеров «Горняк» было помещено письмо, в котором рабочий жилищно-строительного управления Н. Свириков жаловался на скуку и бытовые неудобства в молодежном общежитии на улице Матросова. Бывшая воспитательница общежития т. Лебедева поспешила прислать в редакцию ответ: мол, «факты имели место, меры приняты, положение исправлено».

Так ли это? Беспорядки в общежитии не устранены и до сих пор времени. Бывшая воспитательница т. Лебедева развалила всю работу с молодежью. Никакого моллентива здесь не существует. Молодые рабочие, живущие здесь, не связаны общими интересами. Актив общежития не организован. Формально существуют бытовое совет и редколлегия, но никакой работы они не проводят.

В общежитии не борются за поддержание чистоты. Во многих комнатах грязно, вещи разбросаны, постели не убраны, на подоконниках и на балконах развешены для сушки носки и платочки. Кто-то пытается сослаться на уборщицу. Да неужели для взрослых женщин и девушек нужны инициалы, чтобы убирать за ними постель, собирать разбросанные ими вещи! Тут надо было бы вмешаться бытовому совету и редколлегии, чтобы приучить нерях и алкауратности.

Это не значит, что комеданту общежития и хозяйственным руководителям управления можно вообще не заботиться о бытовых удобствах для молодежи. Вот, например, следовало бы по-

беспокоиться о постели, а то матрацы и подушки такие жидкие, что те, кто на них спит, чувствуют, наверное, каждую пружину кровати.

Далее, по распоряжению начальника отдела кадров т. Костюка в общежитии поселили несколько семей. Из-за этого стеснили молодых рабочих. Командант стремится предоставить им все удобства, забывая о чуждах молодых жильцов. Там поселили в общежитии бухгалтер жилищно-строительного управления. В его комнату из красного уголка перенесли репродуктор и телефон. В комнатах же молодежи, а теперь и в красном уголке, репродукторов нет.

За что же обидели молодых рабочих? Ведь они здесь хозяева!

Руководители управления — редкие гости в общежитии рабочей молодежи. Оттого они и не знают о бытовых ее нуждах, не знали также до последнего времени, что здесь развалена воспитательная работа.

Сейчас в общежитии новый воспитатель. Надо надеяться, что он наладит работу. Однако неверно перекладывать заботу о воспитании молодых строителей на плечи одного только воспитателя. Хозяйственные руководители, профсоюзная и комсомольская организации управления должны ежедневно вмешиваться во все дела в общежитии, проявлять постоянную заботу о быте, досуге и воспитании молодых рабочих.

А. Кауки,
заведующая отделом пропаганды горкома ВЛКСМ.

ЖЕЛАНОВ. По проекту «Победа» сооружается 4-этажный дом из крупных блоков для металлургов завода «Азовсталь». Блоки площадью от 6 до 10 квадратных метров изготавливаются на выкатных железобетонных конструкциях. Сборку дома ведет бригада монтажников из 4 человек. Все они значительно перовыполняют нормы выработки.

НА СНИМКЕ: общий вид строительства крупноблочного дома.



Рейд газеты „Горняк“

ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ ПЯТКОВСКОГО КИРЗАВОДА

С начала этого года Пятковский кирпичный завод ни разу не выполнил месячной программы более чем наполовину, допущено значительное удорожание себестоимости выпускаемой продукции. За семь месяцев недоделано 5.523 тысячи штук кирпича. Государству нанесен убыток в 1.672 тысячи рублей.

Из-за систематического невыполнения плана, заработки рабочих снижены, многие квалифицированные производственники ушли с предприятия. Директор т. Шумков и другие руководящие работники завода объясняют причины плохой работы так:

— У нас на заводе не хватает рабочей силы. Разные квалифицированные рабочие пойдут на такой завод? Вот и мучаемся с молодежью. А что с нее можно спросить?

«Великомученики» с завода ни разу не задумались над тем, что весь корень зла в них самих, в их безответности и равнодушии. Об этом ясно говорят факты, приведенные в настоящем рейде.

В ПЛЕНУ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Обычно говорят, что о порядке в доме судят по его парадному входу. Придерживаясь этого мудрого правила, мы сначала осмотрели парадные подъезды цехов завода. И чего здесь мы только не увидели! По всему двору в беспорядке разбросаны поповерканные и годные контейнеры, горы бранованного кирпича, раскиданный песок и причудливый вид здания цехов, в которых большая часть окон с разбитыми стеклами, перекошенными и облупившимися переплетами.



Наглядевшись на все это, мы решили осмотреть и внутреннее убранство этих цехов. Но сделать это нам сразу не удалось. С южной стороны, прямо в двери, которая ведет в цех сушки и обжига, нам преградила путь огромная куча обломков кирпича. Около другого подъезда — то же самое. И получается как в одной народной сказке: «Налево пойдешь — ничего не найдешь, направо пойдешь — совсем пропадешь».

Но через одну из куч мы все же перебрались внутрь этого здания. Здесь перед нами открылась обширная панорама безобразия. По всему цеху валяются деревянные полки, предназначенные для перевозки и сушки кирпича. У сушильных камер двери и стены худые, чад распространяется по цехам, вентиляторы зачастую не работают.

Еще более мрачная картина предстала перед нами в цехе формовки. Здесь многие рабочие трудятся по колено в воде, так как во многих местах водопровод испортился, а исправить его, видимо, ни у кого руки не доходят. В прошлом еще месяце из-за недостатка сушильных камер между блоками свалено более 6 тысяч штук кирпича. Сейчас он мешает рабочим, завитым на отгрузке кирпича.

— Людей не хватает, чтобы его убрать, — заявляет начальник цеха т. Берестнев.

Но ведь рабочие сейчас на заводе не прибавляются. Значит, кирпич так и будет лежать здесь все время?

Грязь, груды сваленного годного и бранованного кирпича, обломки железа можно видеть везде. Чувствуется, что руководство завода абсолютно не придает значения культуре производства. А это одна из причин, мешающая коллективу работать высокопроизводительно.

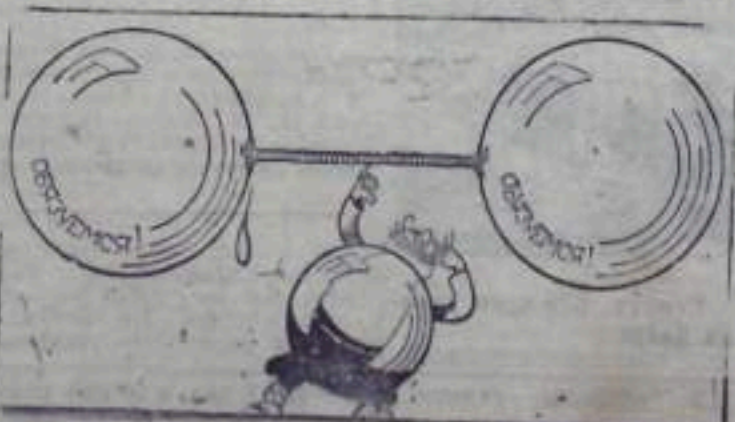
«ЗАБУРИЛИСЬ»

Этот термин можно часто слышать из уст рабочих цехов, когда речь заходит о браке кирпича. Руководители завода объясняют причину огромного количества брака некачественной глиной. Не согласиться с этой нельзя. Глина добывается в карьере действительно плохая. Но и при таком сырье можно значительно повысить качество выпускаемого кирпича, сократить брак.

...Когда мы входили в цех сушки и обжига, то кроме беспорядка нам бросилась в глаза вагонетка, наполненная в несколько ярусов сырцом-кирпичом. Две девушки, Астафорова и Спиридонова, с ожесточением дергают ее за железки (ручки нет), стараясь установить на рельсы, идущие в печь сушки. Дергают раз, другой, третий... Тачка на месте. Пробуют взять неподатливую «технику» на хитрость, пытаются преодолеть преграду с разбега. Но тут происходит грохот... 120 кирпичей полетели вниз, разбиваясь об изношенный цементный пол.

— Что, девушки, «забурились»? — спрашивает подошедший механик завода т. Костюков.

Руководители Пятковского кирпичного завода (директор т. Шумков) много раз обещались и даже обещания выполняли, вывести завод из провала и сделать его передовым предприятием. Но дальше слова дело не идет.



— Замучились с этими проклятыми тележками, — проговорил девушка, утирая пот с лица.

Таких «забурений» бывает в цехах десятки в день. Не трудно подсчитать, во что обходится эти «забурения» заводу. Происходят они потому, что узкоколейные железнодорожные линии внутри цехов проложены с большими кривыми. Траверсные линии, идущие поперек основных, поворотные кривые также не годны к эксплуатации.

Качество выпускаемого кирпича и сокращение брака в большой степени зависит от состава смеси и правильности ее распределения. Песок и опилки и т. д. Одной из причин брака на кирпичном заводе не соблюдаются. Подсыпка песка и опилок не механизирована, делается вручную. Поэтому в бункера поступает либо один песок, либо один опилки. Впоследствии из такой смеси кирпич выпускается негодным.

Большое количество брака допускается на заводе из-за плохой погрузки. Кирпич увозится с завода не в контейнерах, а навалом, сваливается на месте, как говорится, под наклейку.

В общем итоге получается: пока кирпич дойдет до рук заказчика, треть часть его поколется. Это ли не трюки, порождающие брак, который завод допускает в огромном количестве?

КТО ЖЕ ОТВЕЧАЕТ ЗА МЕХАНИЗМЫ?

Все работающие у механизмов жалуются на то, что агрегаты и оборудование на заводе находятся в заброшенном состоянии. Это верно. Не по-хозяйски относятся к технике на кирпичном заводе. Возьмем к примеру полуавтомат — основной механизм, который производит формовку кирпича. Ему два года уже не производился капитальный ремонт. Все детали у него сейчас изношены. Кирпич он формирует неровным. За первое полугодие этот механизм простоял 150 машино-смен, что составляет к рабочему времени 24 процента. По этой причине недоделано строителями 3,5 миллиона штук кирпича. Запас-

ного полуавтомата на заводе нет. Вернее, он есть, но уже который год лежит без действия поломанным. Наладить его никто пока не собирается, осыпалась на отсутствие запасных частей. Интересно, как будет выходить из положения главный механик т. Костюков, если и другой уйдет совсем из строя.

В таком же плачевном состоянии находится здесь транспортеры, вентиляторы и другие механизмы. Из-за их простоя завод ежедневно недоделает тысячи штук кирпича.

Оборудование завода требует ремонта и повседневного ухода. Не чувствуется, однако, чтобы механик т. Костюков стремился к этому.

НА СЛОВАХ И НА ДЕЛЕ

«Кто вам сказал, что у нас нет соревнований? — удивился председатель завода профсоюз т. Распопов. — Оно организовано. К каждому празднику принимаем обязательства». И как ни пытался т. Распопов доказать нам, что на заводе организовано соревнование, ему все же пришлось в конце концов признать бесплодность своих обязательств. Он даже не смог найти у себя в папках обязательства, которые принимались ко Дню шахтера.

Мы прошли все цехи завода и не видели ни одного лозунга или плаката, отображающих производственную жизнь рабочих, напоминающих о приближении праздника Дня шахтера. Доска почета оформлена неряшливо, стенные газеты выходят от случая к случаю. Итоги социалистического соревнования здесь никогда не подводятся и рабочие не знают, кто из них идет впереди и кто отстает.

Остается неоспоримым то, что заводской комитет профсоюза и его председатель т. Распопов отстал от жизни коллектива, плетется в хвосте событий, не занимается организацией социалистического соревнования, на основе которого можно было бы улучшить организацию труда, поднять качество выпускаемой продукции, снизить ее себестоимость...

О том, что заводской комитет самоустранился от руководства соревнованием, безусловно известно партийной организации завода и ее секретарю т. Нишифорову. Но пока еще не видно, чтобы здесь приняли меры к исправлению этого недостатка.

БЕСПЛОДНОСТЬ И РАВНОДУШИЕ

Общезвестно, что подписать и утвердить план гораздо легче, чем выполнить его. Но руководители кирпичного завода, видимо, полагают, что одним расчерком пера можно решить все задачи завода.

Перед нами обширный план мероприятий по подготовке завода к зиме. В нем около пятидесяти пунктов, с установленными

сроками выполнения намеченных работ. Согласно этому плану отдельные работы должны быть давно выполнены. Однако к ним еще никто и не думал приступить. А работы требуются производственные большие. Нужно привести в порядок все цехи, которые сейчас стоят без окон и дверей, починить крыши, многие сушильные камеры и печи обжигать сделать ремонт, для утепления карьера нужно завезти 5000 кубометров угля. Надо создать запас в 10.000 кубометров песка и 6000 тонн угля для топлива, отремонтировать механизмы.

Но пока все это только планы, бесплодные кабинетные разговоры. На самом деле еще ничего не делается. Руководители завода беспомощно разводят руками, то того у них нет, то другого. Дела не движутся, а зима приближается.

НУЖНА ПОМОЩЬ

Никто не отрицает, что руководство завода виновато в плохой работе предприятия. Однако, почему руководители треста «Вашуглеразстрой», видя такое неблагоприятное в работе завода, до сих пор не разобрались в причинах, не оказали ему помощь? А помощь такая нужна. Завод, как известно, дан в эксплуатацию недостроенным. Ему в течение шести лет не производился капитальный ремонт. Сейчас многие сушильные камеры, печи обжигать и оборудование пришли в ветхое состояние. Руководство завода своими силами не может привести завод в надлежащий порядок, а трест не выделяет для этого средства, не посылает специалистов.

В пролетах цехов сушки и обжига и формовочного должны проходить две узкоколейные железнодорожные линии. Еще при сооружении завода на одной из них строители сделали совершенно ненужный уступ. Сейчас кирпич вывозится от места формовки к сушильным камерам по одной линии, а это крайне тормозит работу обоих цехов.

Никакой помощи руководством треста не оказывается заводу в улучшении работы механизмов, в подготовке и зиме, в наведении порядка в перевозке кирпича.

Теперь, когда коллективы предприятий и строительных организаций горячо взялись за осуществление решений XX съезда КПСС, дальнейшее отставание завода недопустимо. Руководству завода, партийной и профсоюзной организациям следует принять решительные меры по устранению имеющихся недостатков. Надо вывести завод из провала.

Члены рейдовой бригады:
Д. Яковлев,
рабочий завода,
В. Леонов, И. Кузнецов,
мастера завода,
М. Маринелов,
сотрудник редакции.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР

Кто вдохновляет кампанию против Египта

В Лондоне открылась конференция, посвященная вопросу о Суэцком канале. На эту конференцию приглашены представители Англии, Франции и США предприняли кампанию против Египта и прибегли к грубому, представляющему собой вызов делу мира нажиму на Египетское государство. Почему же национализация Египетом компании Суэцкого канала вызвала переворот в западных державах, чьи интересы выражают их выступления против Египта?

Суть дела в том, что за спиной официальных кругов в западных державах действуют могущественные капиталистические монополии. Именно они и являются истинными вдохновителями шумной кампании против Египта. Руководство национализированной компании Суэцкого канала тесно связано с крупными капиталистическими объединениями. В числе директоров компании были бывший управляющий англо-иранской нефтяной компании и два руководителя французской нефтяной компании. Бывший председатель компании Суэцкого канала Шарль-Ру одновременно занимал пост администратора в крупнейшем французском банке. Монополии Западной Европы владели основной частью акций компании Суэцкого канала, приносящих им огромные доходы.

Национализация Суэцкого канала не дает покоя капиталистам еще потому, что они боятся, как бы по пути Египта не пошли другие арабские страны, огромные нефтяные богатства которых находятся в руках английских, французских и американских трестов. Тревога за баснословные доходы, выколачиваемые западными капита-

листами за счет эксплуатации естественных богатств и народов стран Ближнего и Среднего Востока, отчетливо прозвучала в американской газете «Нью-Йорк геральд трибюн». Суэцкий кризис, писала она, вызвал «растущее опасение того, что враждебное отношение арабов к Западу весьма усилилось, отчего может возникнуть угроза для многомиллиардных долларовых капиталовложений в средиземно-восточную нефть».

Западные державы, выступая против национализации Египетом компании Суэцкого канала, защищают интересы отнюдь не своих народов. Главное для них — интересы капиталистических монополий. Это на днях признала даже такая буржуазная газета, как французская «Фигаро», писавшая: «Употреблять силу для защиты интересов Суэцкой компании значит... подтверждать враждебность марксистского положения о подчинении капиталистических государств интересам финансовых монополий».

Законные права Египта на Суэцкий канал поддерживают более полтора миллиардов человек различных стран мира. 16 августа в арабских странах проведена всеобщая забастовка солидарности с Египтом и в знак протеста против посягательства западных держав на его суверенные права. Законность действий египетского правительства признали правительства СССР и многих других государств. Министр иностранных дел СССР Д. Т. Шепилов по прибытии в Лондон для участия в конференции по вопросу о Суэцком канале заявил, что советская делегация сделает все возможное, чтобы содействовать поискам путей, которые могли бы повести к урегулированию спорных вопросов посредством соглашения всех заинтересованных государств и непременно участия египетского государства.

Катастрофа на бельгийской угольной шахте

В Бельгии, на угольной шахте Марсинель произошла, по сообщению французской печати, одна из величайших в нынешнем веке катастрофа. В результате пожара, возникшего 8 августа, на шахте оборвалась подъемная клеть. Более 260 горняков, работающих на глубине от 800 до 1000 метров, оказались отрезанными от внешнего мира. Свирепствовавший в глубине шахты огонь не давал спасательным отрядам возможности добраться до нижних галерей, где находились шахтеры. Почти все они погибли.

Весть о трагической гибели горняков, среди которых было много итальянцев, приехавших в Бельгию в поисках работы, облетела все страны мира. Многие зарубежные газеты указывают, что катастрофа произошла потому, что бельгийские капиталисты — владельцы шахт, несмотря на огромные доходы, которые они получают, не хотят создавать необходимые условия для безопасности труда. Из-за отсутствия в шахтах достаточной вентиляции и противопожарных средств, из-за того, что не проводится систематическое крепление штреков и штолен и другие ремонтные работы, несчастные случаи на шахтах Бельгии стали частым явлением. С 1947 года по 1956 год в стране погибло 1164 горняка. Бельгийская профсоюзная газета «Сите», требуя немедленного улучшения условий труда на шахтах, пишет: «Стремление к наживе и денежные соображения капиталистов слишком давно приносят гибель горнякам».

Трудящиеся Бельгии и Италии проводят в эти дни забастовки и митинги, призывая положить конец произволу капиталистов, виновных в гибели шахтеров Марсинели.

Н. Чигирь.

За скандал и избивание — тюремное заключение

Наш город шахтеров не большой. Но и здесь немало знатных женщин, которые завоевали любовь и уважение трудящихся. Нельзя этого сказать об Екатерине Чирьевой. Она тоже личность известная почти всему городу. Правда, только как скандалистка. Словом по поговорке: «Какова Савва, такова про нее и слава».

Никак ни скажешь, что Екатерина Чирьева темная женщина. Она человек грамотный, с понятием. Ее муж работает в Кумертауском монтажном управлении, неплохо зарабатывает. По отзывам соседей, супруги Чирьевы живут меж собой владу. Так что на горькую долю свою Екатерина жаловаться не может. Чего же ей в жизни не хватает? Шума, крика, скандала. Без этого ей скучно, без этого у нее пустота в жизни. Хорошо, что на свете есть соседи, с кем можно «душу отвести».

Екатерина не темная женщина, но темно в глазах становится у всякого, кого ЖКО так жестоко обидел, поселив в соседях с нею.

Она не певица, а имеет сильный голос. Рано утром и поздно вечером, не меньше, чем за три квартала можно слышать ее голос. Причем репертуар ее «концертов» один и тот же: ругань и брань. Она не спортсменка, но некоторым физическим приемам ее может позавидовать и опытный боксер. Ее соседка, Мария Григорьевна Букина, может не только рассказать об этом «боксе» подробно, но и подтвердить справками судебной и медицинской экспертизы.

Чирьева известна в милиции, в прокуратуре, в местных судебных органах. Всю

ду она бывала, все ее предупреждали и уговаривали, чтоб она прекратила безобразия по отношению к соседям. Но не унималась Чирьева. Она попрежнему мечет гром и молнии, ловко орудуя кулаками и ногами. Букина пишет жалобы, что Чирьева хулиганит, избивает ее.

Конечно, не стоило бы и поднимать разговор, если бы скандалы были один-два раза. Но они так часто повторяются, что перешли всякие границы. Чирьева не только скандалит, но и сильно избивает Букину.

Недавно нарсад 1-го участка рассмотрел уголовное дело по обвинению Чирьевой Екатерины Степановны, признал ее виновной и приговорил к одному году тюремного заключения.

Но основное не в том, что наказали гражданку Чирьеву, а в том, что до сих пор не поднято общественное мнение против квартирных скандалистов. Многие соседи в таких случаях, не желая «вмешиваться», считают, что моя мол хата с краю, меня не трогают, а они пускай хоть передерутся. Вот почему, порой, даже свидетелей не найдешь, которые могли бы подтвердить о безобразных поступках распоясавшихся скандалистов и скандалисток, мешающих жить, работать и отдыхать честным советским труженикам. Вот почему такие скандалисты, как Екатерина Чирьева, продолжают творить безобразия, действуя не только голосом, но и руками.

И. Порошин, работник городской милиции.

Редактор А. В. ЖУКОВ.

Письмо в редакцию

Куда смотрят хозяйственники

В складе Кумертауского строительного управления, где хранится различное имущество, стройматериалы и т. д. нет порядка, нет там хозяйственного глаза. Завезенные сюда кровати уже который год лежат под открытым небом, ржавеют. Не по-хозяйски хранятся утильсырье и строительные материалы.

Недавно сюда завезли две машины паркету, предназначенного для строительства объектов Малочного badlyчного городка. Сваливали его небрежно. А на другой день стали снова паркет грузить и возить на стройку. То же самое получалось и с трубами.

Спрашивается, есть ли такая необходимость завозить такой материал сначала на склад, а отсюда потом перевозить на стройку? Я думаю, что в этом нет никакой необходимости. Такая ненужная перевозка ведет только к излишнему расходованию государственных средств. Направивается вопрос: куда смотрит руководитель отдела технического снабжения этого управления, допуская такую беспечность в хранении и перевозке стройматериалов и имущества?

А. Кабин,

работник Кумертауского строительного управления.



Египет. Вид части города Каира.

Ермолаевской ТЭЦ ТРЕСТА «БАШКИРУГОЛЬ» срочно требуются на постоянную работу шуровщики в котельный цех и грузчики со сдельной оплатой труда. ДИРЕКЦИЯ.

Ермолаевскому шахтостроительному управлению требуются рабочие для работы на строительстве железнодорожных путей. За справками обращаться в отдел кадров.

Гражданин Таранманов Фаткулла Губайдуллин, проживающий в г. Кумертау, ул. Калнина, дом №4, кв. 13, возбуждает дело о разводе с гражданкой Таранмановой Райсой Губайдуллиной, проживающей в деревне Темирбеково Абдуллинского сельсовета, Курганского района. Дело подлежит рассмотрению в нарсуде 1 участка города Кумертау.

Гражданин Воробьев Петр Михайлович, проживающий в городе Кумертау по улице Советской №45 квартала №4, возбуждает дело о разводе с гражданкой Воробьевой Марией Павловной, проживающей в городе Кумертау по улице Ленина дом №554 кв. 7. Дело рассматривается в нарсуде 1 участка.